



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

---

शिमला, मंगलवार, 21 मई, 2013/31 वैशाख, 1935

---

हिमाचल प्रदेश सरकार

गृह विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 16 मई, 2013

संख्या: होम वी(ए) 3-18/2007.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश गृह रक्षा एवं नागरिक सुरक्षा विभाग में आदेशक/कनिष्ठ स्टाफ अधिकारी, वर्ग-I (राजपत्रित)

के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध—'क' के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश, गृह रक्षा एवं नागरिक सुरक्षा विभाग, आदेशक/कनिष्ठ स्टाफ अधिकारी, वर्ग—I (राजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2013 है ।

(2) ये नियम, राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

2. **निरसन और व्यावृत्तियां.**—(1) अधिसूचना संख्या 18-77/65-होम, तारीख 5-1-2002 द्वारा अधिसूचित और समय-समय पर यथासंशोधित हिमाचल प्रदेश गृह रक्षा, नागरिक सुरक्षा एवं अग्निशमन सेवायें विभाग, आदेशक/कनिष्ठ स्टाफ अधिकारी वर्ग—I, (राजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2002 का एतद्वारा निरसन किया जाता है ।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी, उपर्युक्त उप नियम 2 (1) के अधीन इस प्रकार निरसित सुसंगत नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कारवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई, समझी जाएगी ।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
प्रधान सचिव (गृह)।

-----

उपाबन्ध—'क'

हिमाचल प्रदेश गृह रक्षा एवं नागरिक सुरक्षा विभाग में आदेशक/कनिष्ठ स्टाफ अधिकारी, वर्ग—I (राजपत्रित) के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

1. **पद का नाम.**—आदेशक/कनिष्ठ स्टाफ अधिकारी ।

2. **पदों की संख्या.**—14 (चौदह) (आदेशक—12, कनिष्ठ स्टाफ अधिकारी—2) ।

3. **वर्गीकरण.**—वर्ग—I (राजपत्रित) ।

4. **वेतनमान.**— (i) नियमित पदधारियों के लिए वेतनमान:  
पे बैंड : ₹ 15600—39100+6600 रुपये ग्रेड पे ।

(ii) संविदा पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए उपलब्धियां :  
₹ 22,200/—रुपये स्तंभ संख्या 15—क में दिये गये ब्यौरे के अनुसार ।

5. **चयन पद अथवा अचयन पद.**—चयन पद ।

6. **सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु.**—45 वर्ष या इससे कम :

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किये गये व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो, वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी, जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन के अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर/निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेसन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी, जैसी सरकार कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को नहीं दी जाएगी, जो पश्चात्पूर्वी ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेसित किए गए हैं/किए गए थे :

1. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जायेगी, जिसमें पद (पदों) को आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।
2. अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

**7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं—(क) अनिवार्य अर्हताएं—** 1. भारतीय सशस्त्र बल में कैप्टन या इससे उच्च रैंक(पद) का सेवा निवृत्त/निर्मुक्त सेना अधिकारी, जिसने कमीशंड ऑफिसर के रूप में कम से कम तीन वर्ष तक की सेवा की हो।

अथवा

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक हो।

(ii) गृह रक्षा एवं नागरिक सुरक्षा संगठन में कम्पनी कमाण्डर के रूप में कम से कम पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल हो।

**(ख) वांछनीय अर्हता—**हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

**8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं—**आयु : लागू नहीं । शैक्षिक अर्हता : जैसाकि स्तम्भ संख्या 11 में विहित किया गया है।

**9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो—**दो वर्ष जिनका एक वर्ष से अनाधिक ऐसी और अवधि के लिए, विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विषेश परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे।

**10. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता—**(i) 33⅓ प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।

(ii) 66⅔ प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति, नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी स्तम्भ 15—क में दी गई उपलिब्धियां प्राप्त करेंगे। और उक्त तथाकथित स्तम्भ में यथा विनिर्दिष्ट सेवा शर्तों द्वारा विनियमित होंगे।

**11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां ग्रेड जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा—**10300—34800 रूपए+3800 रू0 ग्रेड पे के वेतनमान में कम्पनी कमाण्डर के रैंक के नियमित गृह रक्षा एवं नागरिक सुरक्षा अधिकारियों में से प्रोन्नति द्वारा, परन्तु उन्होंने किसी मान्यता प्राप्त

विश्वविद्यालय/बोर्ड से कम से कम थल सेना विशेष या 10+2 की परीक्षा या इसके समकक्ष पास की हो और कम से कम आठ वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड पे में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके आठ वर्ष का नियमित सेवाकाल हो :

परन्तु प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए प्रत्येक कर्मचारी को, जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में पद (पदों) की ऐसे क्षेत्रों में प्राप्त संख्या की उपलब्धता के अधधीन, कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा करनी होगी:

परन्तु यह और कि उपर्युक्त परन्तुक (1) उन कर्मचारियों के मामले में लागू नहीं होगा जिनकी अधिवर्षिता के लिए पांच वर्ष या उससे कम की सेवा शेष रही हो :

परन्तु यह और भी कि उन अधिकारियों/कर्मचारियों को, जिन्होंने जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र में कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा नहीं की है, ऐसे क्षेत्र में उसके अपने संवर्ग (काडर) में सर्वथा वरिष्ठता के अनुसार स्थानान्तरित किया जायेगा।

**स्पष्टीकरण I.**—उपर्युक्त परन्तुक के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में “कार्यकाल” से साधारणतय: तीन वर्ष की अविधि या प्रशासनिक उपेक्षाओं और कर्मचारी द्वारा किए गये कार्य को ध्यान में रखते हुए ऐसे क्षेत्रों में तैनाती की इससे कम अवधि अभिप्रेत होगी।

**स्पष्टीकरण II.**—उपर्युक्त परन्तुक के प्रयोजन के लिए जन जातीय/दुर्गम क्षेत्र निम्न प्रकार से होंगे:—

1. जिला लाहौल स्पिति।
2. चम्बा जिला का पांगी और भरमौर उपमण्डल।
3. रोहडू उपमण्डल का डोडरा क्वार क्षेत्र।
4. जिला शिमला की रामपुर तहसील का पन्द्रह बीस परगणा, मुनीश, दरकाली ओर ग्राम पंचायत काशापाट।
5. कुल्लू जिला का पन्द्रह बीस परगना।
6. कांगड़ा जिला के बैजनाथ उपमण्डल का बडा बंगाल क्षेत्र।
7. जिला किन्नौर।
8. सिरमौर जिला में उप तहसील कमरु के काठवाड और कोरगा पटवार वृत्त, रेणुकाजी तहसील के भलाड—भलौना और सांगना पटवार वृत्त और शिलाई तहसील का कोटा पाब पटवार वृत्त।
9. मण्डी जिला में करसोग तहसील का खनोल बगडा पटवार वृत्त, बाली चौकी उप तहसील के गढा घुसाई, मठयानी, घनहार, थाची, बग्गी सोमगाड और खोलानाल, पद्वर तहसील के झारवाड, कुटगढ ग्रामन, देवगढ, ट्रैला रोपा, कथोग सिल्ह—भडवानी, हस्तपुर, घमरेड और भटेढ पटवार वृत्त, थुनाग तहसील के चियुनी, कालीपार, मानगढ, थाच बगडा, उत्तरी मगरू और दक्षिणी मगरू पटवार वृत्त और सुन्दर नगर तहसील का बटवाडा पटवार वृत्त।

**टिप्पण (1)** प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोशक) पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथा विहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरक प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, भर्ती और प्रोन्नित नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी :

परन्तु उन सभी मामलों में, जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हों) के आधार पर उपर्युक्त

निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/काडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अहर्ता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जायेगा/समझे जायेगा।

**स्पष्टीकरण.**—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जायेगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबिलाइज्ड आर्मड फोर्सिस परसोनल (रिजर्वेशन आफ वेकैन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान-टैक्निकल सर्विसीज) रूलज, 1972 के नियम 3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हो या जिससे एक्स-सर्विस मैन (रिजर्वेशन आफ वेकैन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्निकल सर्विसीज) रूलज, 1985 के नियम 3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिये गए हों।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व की सम्भरक पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा, उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

**12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना.**—विभागीय प्रोन्नति समिति की अध्यक्षता, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या उसके द्वारा नामनिर्दिष्ट आयोग के सदस्य द्वारा की जाएगी।

**13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा.**—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

**14. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनिवार्य अपेक्षा.**—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

**15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.**—सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। यदि, यथास्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि यथास्थिति आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

**15. क संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.**—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्तियां, नीचे दिए निबन्धनों और शर्तों के अधीन की जायेगी:—

**(I) संकल्पना.**—(क) इस पालिसी के अधीन महा आदेशक गृह रक्षा/नागरिक सुरक्षा, हिमाचल प्रदेश में आदेशक/कनिष्ठ स्टाफ अधिकारी को संविदा के आधार पर, प्रारम्भ में एक वर्ष के लिये लगाया जायेगा, जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा।

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष, यह प्रमाण पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा ओर आचरण, वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जायेगी ।

**(ख) पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र में आना.**—प्रधान सचिव/सचिव (गृह) हिमाचल प्रदेश सरकार, रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात्, अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के समक्ष रखेगा ।

(ग) चयन, इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा ।

**(II) संविदात्मक उपलब्धियां.**—संविदा के आधार पर नियुक्त आदेशक/कनिष्ठ स्टाफ अधिकारी को रु० 22,200/— रुपये की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी । यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है, तो पश्चात्वर्ती वर्ष (वर्षों) के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 670/—रुपये की रकम (पद के पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात किया जाएगा ।

**(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.**—प्रधान सचिव/सचिव (गृह), हिमाचल प्रदेश सरकार नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा ।

**(IV) चयन प्रक्रिय.**—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण, अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

**(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिये चयन समिति.**—जैसी सम्बद्ध भर्ती प्राधिकरण, अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

**(VI) करार.**—अभ्यर्थी को चयन के पश्चात्, इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध—‘ख’ के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा ।

**(VII) निबन्धन और शर्तें.**—(क) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को 22,200/—रुपये की नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जायेगी । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाये गए वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में 670/—रुपये (पद के पे-बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहवद्ध प्रसुविधाएं, जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा ।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी । यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है, तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी ।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात्, एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा । तथापि, संविदा पर नियुक्त कर्मचारी बारह सप्ताह का प्रसूति अवकाश तथा दस दिन के चिकित्सा अवकाश का हकदार भी होगा/होगी । वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और (एल.टी.सी.) इत्यादि के लिये भी हकदार नहीं होगा/होगी । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाये किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा :

परन्तु अनुपयुक्त आकस्मिक अवकाश और चिकित्सा अवकाश एक कलेण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और उसे आगामी कलेण्डर वर्ष के लिए अग्रनीत नहीं किया जायेगा ।

(घ) नियंत्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा ।

(ड) संविदा पर नियुक्त कर्मचारी, जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। वारह सप्ताह से अधिक की गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक, अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारियों को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध, जैसे एफ.आर.एस.आर. छुट्टी नियम, साधारण भविष्य नीधि नियम पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों आदि के लिए हकदार होंगे।

**16. आरक्षण.**—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गये आदेशों के अधीन होगी।

**17. विभागीय परीक्षा.**—सेवा के प्रत्येक सदस्य को समय-समय पर यथा संशोधित हिमाचल प्रदेश विभागीय परीक्षा नियम, 1997 में यथा विहित विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी।

**18. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्ही उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

-----

उपाबंध—ख

आदेशक/कनिष्ठ स्टाफ अधिकारी और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य महाआदेशक, गृह रक्षा एवं नागरिक सुरक्षा, हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री/श्रीमति-----पुत्र/पुत्री श्री-----निवासी-----संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् प्रथम पक्षकार कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, के मध्य महाआदेशक, गृह रक्षा एवं नागरिक सुरक्षा, हिमाचल प्रदेश (जिसे इसमें इसके पश्चात् द्वितीय पक्षकार कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख-----को किया गया।

“द्वितीय पक्षकार” ने उपरोक्त ‘प्रथम पक्षकार’ को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने आदेशक/कनिष्ठ स्टाफ अधिकारी के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :—

1. यह कि प्रथम पक्षकार आदेशक/कनिष्ठ स्टाफ अधिकारी के रूप में-----से प्रारम्भ होने और-----को समाप्त होने वाले दिन तक, एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस, अर्थात्-----दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा :

परन्तु वर्षानुवर्ष आधार पर संविदा अवधि में विस्तारण/नवीकरण के लिए विभागाध्यक्ष, यह प्रमाण पत्र जारी करेगा कि वर्ष के दौरान संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा तथा आचरण, संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि को नवीकृत/विस्तारित किया जायेगा।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम-----रूपये प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है, जिसके लिए प्रथम पक्षकार को संविदा पर लगाया गया है, तो नियुक्ति (पर्यवसित) समाप्त की जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदा पर नियुक्त आदेशक/आदेशक/कनिष्ठ स्टाफ अधिकारी एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। तथापि, संविदा पर नियुक्त कर्मचारी बारह सप्ताह का प्रसूति अवकाश तथा दस दिन के चिकित्सा अवकाश का भी हकदार होगा/होगी। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त आदेशक/कनिष्ठ स्टाफ अधिकारी को उपरोक्त के अतिरिक्त किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा :

परन्तु अनुपयुक्त आकस्मिक अवकाश और चिकित्सा अवकाश को एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और उसे आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा।

5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य से अनाधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त आदेशक/कनिष्ठ स्टाफ अधिकारी कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।
6. संविदा पर नियुक्त कर्मचारी, जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था, प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी सरकारी अस्पताल से उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी अधिकारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(यों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ भी लागू नहीं होगा।
7. इसके साक्ष्यस्वरूप, प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति मे :

1-----

नाम-----

पता-----

2-----

नाम-----

पता-----

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)



साक्षियों की उपस्थिति में :

1.....

नाम.....

पता.....

2.....

नाम.....

पता.....

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

-----

*Authoritative English text of this department's Notification No. Home-B(A)3-18/2007 dated 16-5-2013 as required under Clause (3) of Article 348 of the Constitution of India.*

## HOME DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 16<sup>th</sup> May, 2013*

**No. Home-B(A)3-18/2007.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Commandant/Junior Staff Officer Class-1 (Gazetted) in the Department of Home Guards and Civil Defence Himachal Pradesh, as per Annexure –“A” attached to this notification namely:—

**1. Short title and commencement.**—(1) These Rules may be called the Himachal Pradesh, Home Guards and Civil Defence Department, Commandant/Junior Staff Officer, Class-1 (Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2013.

(2) These Rules shall come into force from date of publication in Rajpatra, Himachal Pradesh.

**2. Repeal & Savings.**— (1) The Himachal Pradesh Home Guards, Civil Defence and Fire Services Department, Commandant /Junior Staff Officer, Class-I (Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2002 notified vide notification No.18-77/65-Home dated 5-01-2002 as amended from time to time are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal any appointment made or any thing done or any action taken under the relevant rules, so repealed under sub-rule, 2 (1) supra shall be deemed to have been validly made done or taken under these rules.

By order,

Sd/-

Pr. Secretary (Home)

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF  
COMMANDANT/JUNIOR STAFF OFFICER CLASS-1 (GAZETTED) IN THE  
DEPARTMENT OF HOME GUARDS & CIVIL DEFENCE, HIMACHAL PRADESH**

1. **Name of the post.**—Commandant/Junior Staff Officer.
2. **Number of post(s).**—14 (Commandant=12, Junior Staff Officer =2).
3. **Classification.**— Class-I –Gazetted.
4. **Scale of pay.**— (i) Pay scale for regular incumbents:  
Pay Band R.15600-39100+R 6600 /-Grade Pay.  
(ii) Emoluments for Contract employees R 22,200/- as per details given in Col. No.15-A.
5. **Whether Selection post or non-selection post.**—Selection.
6. **Age for direct recruitment.**—45 Years and below.

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on *adhoc* basis or on contract basis had become over-age on the date he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age-limit by virtue of his/her such adhoc or contract appointment;

Provided further that upper age -limit is relaxable for scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of Initial of such constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporation/Autonomous Bodies and after initial constitution of the Public Sector Corporation/Autonomous Bodies.

- (1) Age limit for direct recruitment will be reckoned from the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.
- (2) Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. **Minimum Educational and other qualifications required for direct recruits.**—(a) **Essential Qualification(s).**—(i) Retired/released Army Officer of the Indian Armed Force of the

Rank of Captain or above who have served as Commissioned Officer (other than honorary) for a period of atleast 03 years.

OR

- (i) Graduate of a recognized University.
- (ii) Five years regular service as Company Commander in the Department of Home Guards & Civil Defence Organization.

**(b) Desirable Qualification(s).**—Knowledge of Customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

**8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.**—*Age:* Not applicable : *Education qualification:* As prescribed in Column No. 11.

**9. Period of probation, if any.**—Two years' subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

**10. Method(s) of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods.**—(i) 33  $\frac{1}{3}$  % by promotion.

(ii) 66  $\frac{2}{3}$  % by direct recruitment on a regular basis or by recruitment on contract basis as the case may be. The contract employees will get emoluments as given in Col. 15-A and will be governed by service conditions as specified in the said column.

**11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grades from which promotion/ deputation/transfer is to be made.**—By promotion from amongst the regular Home Guard & Civil Defence Officers of the rank of Company Commander in the pay scale of ₹10300-34800+Grade Pay ₹3800, Provided that they have passed atleast Army Special or 10+2 or its equivalent from a recognized University/Board and have rendered atleast eight years regular service or regular combined with continuous adhoc service, if any, in the grade;

Provided that for the purpose of promotion every employee shall have to serve atleast one term in the Tribal/Difficult areas subject to adequate number of post(s) available in such areas;

Provided further that the proviso (I) supra shall not be applicable in the case of those employees who have five years or less service, left for superannuation.

Provided further that Officers/Officials who have not served atleast one tenure in Tribal/difficult area shall be transferred to such area strictly in accordance with his/her seniority in the respective cadre.

**Explanation I.**—For the purpose of proviso (I) supra the “term” in Tribal/Difficult areas shall mean normally three years or less period of posting in such areas keeping in view the administrative requirements and performance of the employee.

**Explanation II.**— For the purpose of proviso(I) supra the Tribal/Difficult Areas shall be as under:—

1. District Lahaul & Spiti.
2. Pangi and Bharmour Sub Division of Chamba District.

3. Dodra Kavar Area of Rohru Sub-Division.
4. Pandrah Bis Pargana, Munish Darkali and Gram panchayat Kashapat, Gram Panchayats of Rampur Tehsil of District Shimla.
5. Pandrah Bis Pargana of Kullu District.
6. Bara Bhangal Areas of Baijnath Sub Division of Kangra District.
7. District Kinnaur.
8. Kathwar and Korga Patwar Circles of Kamrau Sub Tehsil, Bhaladh Bhalona and Sangna Patwar Circles of Renukaji Tehsil and Kota Pab Patwar Circle of Shillai Tehsil, in Sirmour District.
9. Khanyol-Bagra Patwar Circle of Karsog Tehsil, Gada-Gussaini, Mathyani, Ghanyar, Thachi, Baggi, Somgad and Kholanal of Bali-Chowki Sub Tehsil, Jharwar, Kutgarh, Graman, Devgarh, Trailla, Ropa, Kathog, Silh-Badhwani, Hastpur, Ghamrehar and Bhatehar Patwar Circle of Padhar Tehsil, Chiuni, Kalipar, Mangarh, Thach-Bagra, North Magru and South Magru Patwar Circles of Thunag Tehsil and Batwara Patwar Circle of Sunder Nagar Tehsil in Mandi District.

**Note.**—(1) In all cases of promotion, the continuous *ad hoc* service rendered in the feeder post if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the conditions that the *ad hoc* appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R & P Rules, provided that;

(i) In all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis followed by regular service/ appointment) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration;

Provided further that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment & Promotion Rules for the post, whichever is less ;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the persons(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

**Explanation.**—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be ex-serviceman recruited under the provisions of Rule-3 of Demobilized Armed Forces Personnel ( Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rules-3 of Ex-servicemen ( Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Service) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

**Note.**— (2) Similarly, in all cases of confirmation, continuous *ad hoc* service rendered on the feeder post if any, prior to the regular appointment against such posts shall be taken into account towards the length of service, if the *ad hoc* appointment/ promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the Recruitment & Promotion Rules;

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* service rendered as referred to above shall remain unchanged.

**12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.**—D.P.C. to be presided over by the Chairman, H.P. Public Service Commission or a Member thereof to be nominated by him.

**13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.**—As required under the law.

**14. Essential requirement for a direct recruitment.**—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

**15. Selection for appointment to post by direct recruitment.**—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of vivavoce test, and if the H.P. Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or a practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission / other recruiting authority, as the case may be.

**15-A Selection for appointment to the post by contract appointment.**—Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms & conditions given below:

**(I) CONCEPT.**—(a) Under this policy, the Commandant/Junior Staff Officer in the Commandant General Home Guard/ Civil Defence H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year- to- year basis.

Provided that for extension /renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his period of contract is to be renewed/extended.

**(b) POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HP PSC.**—Principal Secretary /Secretary (Home) to the Government of H. P. after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant post on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. H.P.Public Service Commission.

**(c)** The selection will be made in accordance with the eligibility conditions as prescribed in these Rules.

**(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.**—The Commandant/Junior Staff Officer appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ R 22,200/- P.M. An amount of ₹ 670/- (3% of the minimum of pay band+grade pay of the post) as per annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

**(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.**—The Pr. Secretary/Secretary (Home) to the Government of Himachal Pradesh will be appointing and disciplinary authority.

**(IV) SELECTION PROCESS**—Selection for appointment to the post in the case of contract appointment will be made on the basis of viva-voce test or if consider necessary or expedient by a written test or practical test the standard/ syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. H. P.Public Service Commission.

**(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.—**

As may be constituted by the concerned recruiting agency *i.e.* H.P.Public Service Commission from time to time.

**(VI) AGREEMENT.—**After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-‘B’ appended to these Rules.

**(VII) TERMS AND CONDITIONS.—**(a) The contract appointee will be paid fixed contractual amount @ R 22,220./- P.M. The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ R 670/- (3% of the minimum of pay band+grade pay of the post) for further extended years. No other allied benefits such as senior/selection scales etc, will be given.

(b) The service of the contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contract Appointee will be entitled for one day’s casual leave after putting one month service. However, the contract employee will also be entitled for 12 weeks Maternity Leave and 10 day’s Medical Leave. He /She shall not be entitled for Medical Re-imbursment and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee.

Provided that the un-availed Casual Leave and Medical Leave can be accumulated upto the Calendar year and will not be carried forward for the next Calendar Year.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(e) An official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need basis wherever required on administrative grounds.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be reexamined for the fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counterpart official at the minimum of pay scale.

(h) Provisions of service rules like FR SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension rules & Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this column.

**16. Reservation.—**The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/Other Backward Classes/ other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

**17. Departmental Examination.—**Every member of the service shall pass a departmental examination as prescribed in the HP Departmental Examination Rules, 1997 as, amended from time to time.

**18. Powers to Relax.**—Where the State Government. is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P. Public Service Commission relax any of the provision(s) of these rules with respect to any Class or Category of person(s) or post(s).

## ANNEXURE-‘B’

### FORM OF CONTRACT/AGREEMENT TO BE EXECUTED BETWEEN THE COMMANDANT/JUNIOR STAFF OFFICER AND THE GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH, THROUGH THE COMMANDANT GENERAL, HOME GUARDS AND CIVIL DEFENCE HIMACHAL PRADESH

This agreement is made on this.....day of.....In the year.....Between.....Sh./Smt.....S/o/D/o Shri.....R/O...  
.....Contract appointee (hereinafter called the “FIRST PARTY”) AND THE GOVERNOR, HIMACHAL PRADESH, THROUGH THE COMMANDANT GENERAL, HOME GUARDS AND CIVIL DEFENCE HIMACHAL PRADESH, SHIMLA (here-in-after the “SECOND PARTY”).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the “FIRST PARTY” aforesaid “FIRST PARTY” and the “FIRST PARTY” has agreed to serve as a Commandant/Junior Staff Officer on contract basis on the following terms and conditions:—

1. That the “FIRST PARTY” shall remain in the service of the “SECOND PARTY” as a Commandant/Junior Staff Officer for a period of 1 year commencing on day of .....and ending on the day of .....It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on .....And information notice shall not be necessary.

Provided that for- further extension /renewal of contract period on year to years basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed/ extended.

2. The contractual amount of the “FIRST PARTY” will be ₹..... per month.
3. The service of “FIRST PARTY” will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.
4. Contractual Commandant/Junior Staff Officer will be entitled for one day’s casual leave after putting in one month service. However, the contract employee will also be entitled for 12 weeks Maternity Leave and 10 day’s Medical Leave. He/She shall not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contractual Commandant/Junior Staff Officer.

Provided that the un-availed Casual Leave and Medical Leave can be accumulated upto the Calendar year and will not be carried forward for the next Calendar Year.

5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Commandant/Junior Staff Officer will not be entitle for contractual amount for the period of absence from duty.
6. An official appointed on contract basis who have completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need basis wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/ Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render of temporary unfit till the confinement is over. The women candidate should have re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.
8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official at the minimum of pay scale.
9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS THE FIRST PARTY AND SECOND PARTY have here in to set their hands the day month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(Name and full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(Name and full Address)

IN THE PRESENCE OF WITNESS

(Signature of the SECOND) PARTY)

1. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(Name and full Address)

2. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(Name and full Address)



**MUNICIPAL COUNCIL HAMIRPUR (CONTROL AND REGULATION) OF MUCK  
DUMPING BYE-LAWS, 2012**

**NOTIFICATION**

*Hamirpur, the 24<sup>th</sup> April, 2013*

**Hon'ble High Court Order Dated 19-10-2012 passed in CWPIL 10/2012**

**No. I-J/Muck Dumping Bye Laws/1188-89/MCH/2013.**—The following Muck dumping bye – laws, 2012 made by the M C. Hamirpur in exercise of the power conferred by Section 216, 217 and Section 219 read with Clause ( y and zb ) of sub section (i) of Section 202 of the Himachal Pradesh Municipal Act, 1994 ( Act No 13 of 1994 ) as amended from time to time are hereby published in the Rajpatra, Himachal Pradesh (extraordinary) for the information of general public and notice is hereby given that the said draft bye-laws shall be considered by the MC Hamirpur after expiry of a period of 15 days from the date of its publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh .

In this connection no objection/suggestion received regarding subject head matter i.e. (Muck Dumping Bye Laws). Now the aforesaid Bye laws finalized by this Council to execute for controlling of muck dumping within the jurisdiction of Municipal Council Hamirpur.

**M.C. Hamirpur (Control and Regulation) of Muck Dumping Bye – laws, 2012.**

**Preliminary**

**1. Short title, commencement and application.**—(i) These Bye-laws may be called, MC Hamirpur (Control and Regulation) of Muck Dumping Bye-Laws, 2012.

(ii) These Bye-laws shall come into force from the date of their publication in the Rajpatra (extraordinary) Himachal Pradesh.

(iii) These Bye-laws shall be applicable within the jurisdiction of MC Hamirpur as defined from time to time.

**2. Definitions.**—(i) In these Bye- laws , unless the context otherwise requires :—

- (a) **Act**—means the Himachal Pradesh Municipal Act, 1994 (Act No. 13 of 1994) as amended from time to time.
- (b) **Applicant**—means any person applying for permission for dumping of Muck in the authorized dumping places as specified by the MC Hamirpur.
- (c) **Authorized Officer**—means any Officer/official duly authorized by the MC Hamirpur under these Bye-laws.
- (d) **Muck**—includes earth or stone, material of any description or any rubbish or polluted or obnoxious matter or Debris including building, construction waste.
- (e) **Place**- means authorized site specified by the MC Hamirpur for dumping of Muck.
- (f) **Judicial Magistrate First Class** – means the judicial Magistrate having jurisdiction over the area of MC Hamirpur under the Act.

- (g) Words and expressions used in these Bye-laws but not defined here in shall have the meaning respectfully assigned to them under the Act.

**3. Prohibition on Muck Dumping.**—(i) no person, either by himself or through another, shall knowingly or otherwise throw or cause to be thrown any kind of Muck in any place other than the place specified by the MC Hamirpur for dumping of Muck within their area.

(ii) any person found dumping the Muck illegally, unauthorisedly and without any permission shall be liable for penalty under these Bye-laws and the vehicle or tools used for such dumping shall be impounded.

**4. Procedure for Application and grant of permission.**—(i) applicant or the person concerned intended to commence the construction within the area of the MC Hamirpur shall in writing submit detailed estimate of Muck to be generated from the plot/construction site to the MC Hamirpur on the prescribed proforma annexed with these Bye-laws as appendix -I. At the time of submission of their building map/plan for sanction. The building plan without such estimate shall not be considered for sanction.

(ii) The estimate submitted by the applicant shall be verified by the concerned official after spot inspection and thereafter the carriage of muck to be generated from the plot/construction site shall be assessed for raising the bill and for according necessary permission in favour of the applicant.

(iii) The permission for dumping of debris shall be accorded only after obtaining receipt of the amount deposited by the applicant in the MC Hamirpur on this account.

(iv) The place for dumping of Muck shall be communicated to the applicant by the MC Hamirpur authority in writing and the name of the place/site for dumping of debris by the applicant shall also be mentioned in their building sanction letter. Further, intimation of the same shall also be given to the concerned official or to the concerned agency or the contractor hired or engaged by the MC Hamirpur for managing the dumping site.

(v) During transportation of the Muck, a person shall have to carry the original permission a copy of which shall be affixed on the windscreen of the vehicle and the same shall have to be shown to the authorized Officer of the MC Hamirpur at the time of inspection.

(vi) There shall be a restriction on movement of the vehicle carrying Muck after the sun set and before the sun rise. The normal timings for dumping the muck in the dumping site shall be between 9:00 A. M. to 5:00 P. M. However, in the case of exigencies, the MC Hamirpur may in writing relax such restrictions.

(vii) No one shall be permitted to carry the digging and excavation of plot or land after sun set and before sun rise but the MC in the larger public interest or in the case of emergent situation may relax such imposition/restrictions on receiving written request from the applicant or the concerned agency or the authority interested in this regard.

(viii) The person after obtaining the sanction of building map from the competent authority or before raising the construction at site is required to install a painted board of the size of. X... indicating therein the number and date of the sanction, commencement of construction and hours during which construction can be carried out, time when excavation can be done, name of dumping site allotted to the applicant for the purpose of dumping muck, nature of sanction, the area of construction sanctioned on each floor and the telephone number of the Office/Control Room set up by the MC for entertainment of complaints etc.

(ix) The MC shall prescribe the conditions relating to the application of muck generation from the plot, grant of sanction for muck disposal and condition relating to affixing of board at site giving therein the detail as mentioned in clause (viii) at the time of grant of building sanction.

**5. Rates for dumping of Muck.**—The following rates shall be applicable for dumping of Muck in the specified places.

(i) Pick up	Rs . 300 /- per pick up
(ii) Tipper light duty	Rs. 700 /- per tipper
(iii) Tipper Heavy duty/truck	Rs. 1200 /- per tipper / truck
(iv). By Manual	Rs. 5/-
(v). By Mule	Rs. 20/-

An increase of 10 % on these rates shall be applicable after every financial year which shall be notified by the MC Hamirpur.

**6. Duties and responsibilities of person concerned.**—(I) It shall be the duty and responsibilities of owner to make available all the sanction/permission granted by the competent authority to the person so hired or engaged by him for dumping of muck in a specified places as specified by the M C Hamirpur.

(ii) Whosoever is found dumping Muck other than the place specified by the M.C. Hamirpur, the owner or the person caught dumping the Muck shall be liable jointly for penalty under these Bye-laws.

(iii) At the time of transportation of Muck, the person concerned shall make available the permission to the inspecting staff at the time of inspection of vehicle without causing any hindrance.

**7. Impounding of Vehicle.**—(i) The authorized officer or the police establishment of the MC Hamirpur in this behalf either on the information received by himself or through other source shall immediately on receiving such information may stop and inspect the vehicle carrying muck for the purpose of ascertaining the required permission at any point of time and impound the same if found violating the provisions of these Bye-laws.

(ii) The vehicle shall only be released in case the register owner of the vehicle applies for compounding of offences under these Bye-laws.

(iii) The official impounding the vehicle shall immediately report in writing about the impounding of vehicle to the authorized officer/official and keep the same in custody at the place designated by the MC Hamirpur till it is not released to the registered owner . The halt charges of the vehicle at such designated place shall be levied at the rate of Rs. 1000 /- per day payable by registered owner to the MC Hamirpur in cash or through demand draft.

**8. Compounding of Offences.**—All the offences punishable under these Bye-laws may, before, the institution of Prosecution, be compounded by such officer as may be authorized by the MC Hamirpur or Executive Officer in this behalf , on payment of such sum as may be specified by such officer under these Bye-laws.

**9. Offences to be tried summarily.**—The offences which are not compounded shall be tried in a summary manner by the Judicial Magistrate First Class of the concerned Municipal area under section 260 of the Code of Criminal Procedure.

**10. Penalty.**—(i) Whosoever, is guilty of dumping Muck other than the place specified/ notified by the MC Hamirpur, the rate of penalty shall be ten times at the first instance, twenty times at the second instance and for the third instance or thereafter the amount of penalty shall be thirty times of the actual rate of dumping as fixed by the MC Hamirpur in respect of the class and make of vehicle as defined in Clause 5 of these Bye-laws.

(ii) In case of repeated violation, in addition to penalty as specified above, the owner at whose instance the construction/execution work is carried and is found dumping the Muck illegally or without the permission of the competent authority as the case may be, shall also be liable for disconnection of water, electricity and others civic amenities and the concerned Officer/official may request the competent authority for withdrawal of recognition and registration if any granted in their favour including withdrawal of building sanction granted in favour of the owner concerned.

#### **SITE PROVIDED FOR MUCK DUMPING :**

Municipal Council Hamirpur provided two sites for muck dumping which are appended below :—

1. Bajuri
2. Dugneri near SWM Project.

By order  
Sd/-  
Executive Officer  
Municipal Council Hamirpur  
Distt. Hamirpur (H.P.)

#### **NAGAR PANCHAYAT BHOTA (Name of NP) BHOTA (CONTROL AND REGULATION) OF WORK MUCK DUMPING BYE-LAWS, 2012**

##### **NOTIFICATION**

*Bhota, the 25<sup>th</sup> April, 2013*

**No. Muck dumping /NPB/191-192.**—The following Muck Dumping bye-laws, 2012 made by the NP in exercise of the power conferred by Section 216, 217 and Section 219 read with Clause (y and z) of sub section (1) of Section 202 of the Himachal Pradesh Municipal Act, 1994 (Act No. 13 of 1994) as amended from time to time are hereby published in the Rajpatra, Himachal Pradesh (extraordinary) for the information of general public and notice is hereby given that the said draft bye-laws shall be considered by the MC/NP after expiry of a period of 15 days from the date of its publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

In this connection no objection/suggestion received regarding subject head matter i.e. (Muck Dumping Bye Laws). Now the aforesaid Bye laws finalized by this Nagar Panchayat to execute for controlling of muck dumping within the jurisdiction of Nagar Panchayat Bhota.

#### **“NP Bhota (Control and Regulation) of Muck Dumping Bye-Laws, 2012”**

##### **Preliminary**

**1. Short title, commencement and application.**—(i) These Bye-Laws may be called, “NP Bhota (Control and Regulation) of Muck Dumping Bye-Laws, 2012”

(ii) These Bye-Laws shall come into force the date of their publication in the Rajpatra (extraordinary) Himachal Pradesh.

(iii) These Bye-Laws shall be applicable within the jurisdiction of NP Bhota as defined from time to time.

**2. Definitions.—** (i) in these bye-laws, unless the context otherwise requires:—

- (a) **“Act”**- means the Himachal Pradesh Municipal Act, 1994 (Act No. 13 of 1994) as amended from time to time.
- (b) **“Applicant”**- means any person applying for permission for dumping of Muck in the authorized dumping places as specified by the NP.
- (c) **“Authorized Officer”**- means any Officer/Official duly authorized by the NP Bhota under these bye-laws.
- (d) **“Muck”**- includes earth or stone, material of any description or any rubbish or polluted or obnoxious matter or Debris including building, construction waste.
- (e) **“Place”**- means authorized site specified by the NP Bhota for dumping of Muck.
- (f) **“Judicial Magistrate First Class”**- means the Judicial Magistrate having jurisdiction over the area of NP Bhota under the Act.
- (g) Words and expressions used in these Bye-Laws but not defined here in shall have the meaning respectfully assigned to them under the Act.

**3. Prohibition on Muck Dumping.—**(i) no person , either by himself or through another, shall knowingly or otherwise throw or cause to be thrown any kind of Muck in any place other than the place specified by the NP Bhota for dumping of Muck with in their area.

(ii) Any person found dumping the Muck illegally, unauthorized and without any permission shall be liable for penalty under these Bye-laws and the vehicle or tools used for such dumping shall be impounded.

**(4) Procedure for Application and grant of permission.—**(i) applicant or the person concerned intended to commence the construction within the area of the MC/NP shall in writing submit detailed estimate if Muck to be generated from the plot, construction site to the NP on the prescribed Performa annexed with these Bye-laws as appendix-I at the time of submission of their building map/plan for sanction. The building plan without such estimate shall not be considered for sanction.

(ii) The estimate submitted by the applicant shall be verified by the concerned official after spot inspection and thereafter the carriage of muck to be

(iii) The NP shall prescribe the conditions relating to the application of muck generation from the plot, grant of sanction for muck disposal and condition relating to affixing of board at site giving therein the detail as mentioned in clause (viii) at the time of grant of building sanction.

**5. Rates for dumping of Muck.**—The following rates shall be applicable for dumping of Muck in the specified places.

(i) Manual	Rs. 10/- Per load
(ii) Mule	Rs. 20/- Per
(iii) Pick up	Rs. 300/- per pickup
(iv) Tipper light duty	Rs. 700/- per tipper
(v) Tipper Heavy duty/truck	Rs. 1200/- per tipper/truck.

An increase of 10% on these rates shall be applicable after every financial year which shall be notified by the MC/NP.

**6. Duties and responsibilities of person concerned.**—(i) it shall be the duty and responsibility of owner to make available all the sanctions/permission granted by the competent authority to the person so hired or engaged by him for dumping of Muck in a specified by the NP.

(ii) Who so ever is found dumping Muck other than the place specified by the NP, the owner or the person caught dumping the Muck shall be liable jointly for penalty under these Bye-laws.

(iii) At the time of transportation of Muck, the person concerned shall make available the permission to the inspecting staff at the time of inspection of vehicle without causing any hindrance.

**7. Impounding of vehicle.**—(i) The authorized officer or the police establishment of the MC/NP in this behalf either on the information received by himself or through other source shall immediately on receiving such information may stop and inspect the vehicle carrying muck for the purpose of ascertaining the required permission at any point of time and impound the same if found violating the provisions of these Bye-laws.

(ii) The vehicle shall only be released in case the register owner of the vehicle applies for compounding of offences under these Bye-laws generated from the plot/construction site shall be assessed for raising the bill and for according necessary permission in favour of the applicant.

(iii) The permission for dumping of debris shall be accorded only after obtaining receipt of the amount deposited by the applicant in the NP on this account.

(iv) The place for dumping of muck shall be communicated to the applicant by the NP authorities in writing and the same of the place/site for dumping of debris by the applicant shall also be mentioned in their building sanction letter. Further, intimation of the same shall also be given to the concerned official or to the concerned agency. Or the contractor hired or engaged by the NP for managing the dumping site.

(v) During transportation of the Muck, a person shall have to carry the original permission a copy of which shall be affixed on the windscreen of the vehicle and the same shall have to be shown to the authorized Officer of the NP at the time of inspection.

(vi) There shall be a restriction on movement of the vehicle carrying Muck after the sun set and before sun rise. The normal timings for dumping the Muck in the dumping site shall be between 09.00 A.M to 05.00 P.M. However, in the case of exigencies, the NP may in writing relax such restrictions.

(vii) No one shall be permitted to carry the digging and excavation of plot or land after sun set and before sun rise but the NP in the larger public interest or in the case of emergent situation may relax such imposition/restrictions on receiving written request from the applicant or the concerned agency or the authority interested in this regard.

(viii) The person after obtaining the sanction of building map from the competent authority or before raising the construction at site is required to install a painted board size of ..... x ..... indicating there in the number and date of the sanction, commencement of construction and hours during which construction can be carried out, time when excavation can be done, name of dumping site allotted to the applicant for the purpose of dumping muck, nature of sanction, the area of construction sanctioned on each floor and the telephone number of the Office/Control Room set up by the NP for entertainment of complaints etc.

(ix) The official impounding the vehicle shall immediately report in writing about the impounding of vehicle to the authorized officer / official and keep the same in custody at the place designated by the NP till it is not released to the registered owner. The halt charges of the vehicle at such designated place shall be levied at the rate of Rs. 1000/- per day payable by registered owner to the NP in cash or through demand draft.

**8. Compounding of offences.**—All the offences punishable under these Bye-laws may, before, the institution of Prosecution, be compounded by such officer as may be authorized by the NP or Executive/Secretary in this behalf, on payment of such sum as may be specified by such officer under these Bye-laws.

**9. Offences to be tried summarily.**—The offences which are not compounded shall be tried in a summary manner by the Judicial Magistrate First Class of the concerned municipal area under section 260 of the code of Criminal Procedure.

**10. Penalty.**—(i) whosoever, is guilty of dumping Muck other than the place specified/ notified by the NP, the rate of penalty shall be ten times at the first instance, twenty times at the second instance and for the third instance or there after the amount of penalty shall be thirty times of the actual rate of dumping as fixed by the NP in respect of the class and make of vehicle as defined in Clause 5 of these Bye-laws.

(ii) In case of repeated violation, in addition to penalty as specified above, the owner at whose instance the construction/excavation work is carried and is found dumping the Muck illegally or without the permission of the competent authority as the case may be, shall also be liable for disconnection of water, electricity and others civic amenities and the concerned Officer / Official may request the competent authority for withdrawal of recognition and registration if any granted in their favour including withdrawal of building sanction granted in favour of the owner concerned.

By order,  
Sd/-  
Secretary,  
Nagar Panchayat Bhota,  
Distt-Hamirpur(HP).

## NAGAR PANCHAYAT REWALSAR (CONTROL AND REGULATION) OF MUCK DUMPING BYE-LAWS-2013

### NOTIFICATION

*Rewalsar, the 20th May, 2013*

**No. N.P RWL/Muck Dumping.**—The following Muck dumping bye-laws, 2013 made by the MC/NP in exercise of the power conferred by Section 216, 2017 and Section 219 read with clause (y and zb) of sub section (I) of Section 202 of the Himachal Pradesh Municipal Act, 1994 (Act. No. 13 of 1994) as amended from time to time are hereby published in the Rajpatra, Himachal Pradesh (extraordinary) for the information of general public and notice is hereby given that the said draft bye-laws shall be considered by the MC/NP after expiry of a period of 15 days from the date of its publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

No objections has been received in the office of Nagar Panchayat, hence the muck dumping bye - laws has been finalized.

### **“Nagar Panchayat Rewalsar (Control and Regulation) of Muck Dumping Bye-Laws-2013”**

#### **Preliminary**

**1. Short title, commencement and application.**—(i) These bye laws may be called, “Nagar Panchayat Rewalsar (Control and Regulation) of Muck Dumping Bye-Laws, 2013”.

(ii) These bye-laws shall come into force from the date of their publication in the Rajpatra (extraordinary) Himachal Pradesh.

(iii) These bye-laws shall be applicable within the jurisdiction of Nagar Panchayat Rewalsar as defined from time to time.

**2. Definitions.**—(i) In these Bye-laws, unless the context otherwise requires:—

- (a) **“Act”**—means the Himachal Pradesh Municipal Act, 1994 (Act No. 13 of 1994) as amended from time to time.
- (b) **“Applicant”**— means any person applying for permission for dumping of Muck in the authorized dumping places as specified by the Nagar Panchayat Rewalsar.
- (c) **“Authorized Officer”**—means any officer/official duly authorized by the Nagar Panchayat Rewalsar under these bye-laws.
- (d) **“Muck”**—includes earth or stone, material of any description or any rubbish or polluted or obnoxious matter or Debris including building, construction waste.
- (e) **“Place”**—means authorized site specified by the Nagar Panchayat Rewalsar for dumping of Muck.
- (f) **“Judicial Magistrate First Class”**—means the judicial Magistrate having jurisdiction over the area of Nagar Panchayat Rewalsar under the act.
- (g) Words and expressions used in these bye-laws but not defined herein shall have the meaning respectfully assigned to them under the act.



**3. Prohibition on Muck Dumping.**—(i) No person, either by himself or through another, shall knowingly or otherwise throw or cause to be thrown any kind of Muck in any place other than the place specified by the Nagar Panchayat Rewalsar for dumping of Muck within their area.

(ii) Any person found dumping the muck illegally, unauthorized and without any permission shall be liable for penalty under these bye-laws and the vehicle or tools used for such dumping shall be impounded.

**4. Procedure for application and grant of permission.**—(i) Applicant or the person concerned intended to commence the construction within the area of the Nagar Panchayat Rewalsar shall in writing submit detailed estimate of Muck to be generated from the plot/construction site to the Nagar Panchayat on the prescribed Performa annexed with these bye-laws as appendix 0I at the time of submission of their building map/plan for sanction. The building plan without such estimate shall not be considered for sanction.

(ii) The estimate submitted by the applicant shall be verified by the concerned official after spot inspection and thereafter the carriage of muck to be generated from the plot/construction site shall be assessed for raising the bill and for according necessary permission in favor of the applicant.

(iii) The permission for dumping of debris shall be accorded only after obtaining receipt of the amount deposited by the applicant in the Nagar Panchayat Rewalsar on this account.

(iv) The place for dumping of muck shall be communicated to the applicant by the Nagar Panchayat Rewalsar authorities in writing and the name of the place/site for dumping of debris by the applicant shall also be mentioned in their building sanction letter. Further, intimation of the same shall also be given to the concerned official or to the concerned agency or the contractor hired or engaged by the Nagar Panchayat Rewalsar for managing the dumping site.

(v) During transportation of the muck, a person shall have to carry the original permission a copy of which shall be affixed on the windscreen of the vehicle and the same shall have to be shown to the authorized Officer of the Nagar Panchayat Rewalsar the time of inspection.

(vi) There shall be a restriction on movement of the vehicle carrying muck after the sun set and before the sun rise. The normal timing for dumping the muck in the dumping site shall be between 9.00A. M. to 5.00 P. M. However in the case of exigencies, the Nagar Panchayat Rewalsar may in writing relax such restrictions.

(vii) No one shall be permitted to carry the digging and excavation of plot or land after sun set and before sun rise but the Nagar Panchayat Rewalsar in the larger public interest or in the case of emergent situation may relax such imposition/restrictions on receiving written request from the applicant or the concerned agency or the authority interested in this regard.

(viii) The person after obtaining the sanction of building map from the competent authority or before raising the construction at site is required to install a painted board of the size of .....2'.....x.....2'.....indicating there in the number an date of the sanction, commencement of construction and hours during which construction can be carried out, time when excavation can be done, name of dumping site allotted to the applicant for the purpose of dumping muck, nature of sanction, the area of construction sanctioned on each floor and the telephone number of the Office/Control Room (01905240525) set up by the Nagar Panchayat Rewalsar for entertainment of complaints etc.

(ix) The Nagar Panchayat shall prescribe the conditions relating to the application of muck generation from the plot, grant of sanction for muck disposal and condition relating to affixing of

board at site giving therein the detail as mentioned in clause (viii) at the time of grant of building sanction.

**5. Rates for dumping of muck.**—The following rates shall be applicable for dumping of muck in the specified places:—

(i) Pickup	Rs. 100/- per pickup
(ii) Tipper light duty	Rs. 300/- per tipper
(iii) Tipper Heavy duty/Truck	Rs. 500/- per tipper/truck
(iv) Manual & By mules	Rs 5/-per empty cement bag

An increase of 10% on these rates shall be applicable after every financial year which shall be notified by the Nagar Panchayat Rewalsar.

**6. Duties and responsibilities of person concerned.**—(i) It shall be the duty and responsibility of owner to make available all the sanctions/permission granted by the competent authority to the person so hired or engaged by him for dumping of muck in specified places as specified by the Nagar Panchayat Rewalsar.

(ii) Whosoever is found dumping Muck other than the place specified by the Nagar Panchayat Rewalsar, the owner or the person caught dumping the Muck shall be liable jointly for penalty under these bye-laws.

(iii) At the time of transportation of Muck, the person concerned shall make available the permission to the inspecting staff at the time of inspection of vehicle without causing any hindrance.

**7. Impounding of vehicle.**—(i) The authorized officer or the police establishment of the Nagar Panchayat Rewalsar in this behalf either on the information received by himself or through other source shall immediately on receiving such information may stop and inspect the vehicle carrying muck for the purpose of ascertaining the required permission at any point of time and impound the same if found violating the provisions of these bye-laws.

(ii) The vehicle shall only be released in case the register owner of the vehicle applies for compounding of offences under these bye-laws.

(iii) The official impounding the vehicle shall immediately report in writing about the impounding of vehicle to the authorized officer/official and keep the same in custody at the place designated by the Nagar Panchayat Rewalsar till it is not released to the registered owner. The halt charges of the vehicle at such designated place shall be levied at the rate of Rs. 500/- per day payable by registered owner to the Nagar Panchayat Rewalsar in cash or through demand draft.

**8. Compounding of offences.**—All the offences punishable under these bye-laws may, before, the institution of Prosecution, be compounded by such officer as may be authorized by the Nagar Panchayat Rewalsar or Executive officer/Secretary in this behalf, on payment of such sum of Rs 500/- as may be specified by such officer under these Bye-laws.

**9. Offences to be tried summarily.**—The offences which are not compounded shall be tried in a summary manner by the special judicial magistrate First Class of the concerned municipal are under section 260 of the code of Criminal Procedure.

**10. Penalty.**—(i) Whosoever, is guilty of dumping Muck other than the place specified/notified by the Nagar Panchayat Rewalsar, the rate of penalty shall be ten times at the first instance, twenty times at the second instance and for the third instance or thereafter the amount of penalty shall be thirty times of the actual rate of dumping as fixed by the Nagar Panchayat Rewalsar in respect of the class and make of vehicle as defined in clause 5 of these bye-laws.

(ii) In case of repeated violation, in addition to penalty as specified above, the owner at whose instance the construction/excavation work is carried and is found dumping the muck illegally or without the permission of the competent authority as the case may be, shall also be liable for disconnection of water, electricity and others civic amenities and the concerned officer/Official may request the competent authority for withdrawal of recognition and registration if any granted in their favors including withdrawal of building sanction granted in favors of the owner concerned.

By order,  
Sd/-  
Secretary,  
Nagar Panchayat,  
Rewalsar Distt. Mandi (H.P.).

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी, शाहपुर, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश

श्रीमती अन्नना कुमारी पत्नी श्री राज कुमार, निवासी रैहलू, तहसील शाहपुर, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रार्थना—पत्र जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 के अन्तर्गत।

श्रीमती अन्नना कुमारी पत्नी श्री राज कुमार, निवासी रैहलू, तहसील शाहपुर ने इस कार्यालय में प्रार्थना—पत्र मय ब्यान हल्फी पेश किया है कि मेरे लड़के विनाक मेहरा का जन्म दिनांक 4-11-2008 को हुआ है लेकिन ग्राम पंचायत के रिकॉर्ड रजिस्टर में दर्ज न है।

अतः इस राजपत्र इश्तहार द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि किसी भी व्यक्ति को कोई उजर व एतराज हो तो वह दिनांक 28-5-2013 को पेश कर सकता है। बाद पेशी कोई भी उजर व एतराज न सुना जाएगा तथा प्रार्थिया के लड़के का जन्म नियमानुसार पंचायत रिकॉर्ड में दर्ज करने के आदेश कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक.....को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
शाहपुर, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी, शाहपुर, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश

श्रीमती सविता देवी पत्नी श्री राज कुमार, निवासी गांव व डाकघर भनाला, तहसील शाहपुर, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)।

बनाम

## आम जनता

विषय.—प्रार्थना—पत्र जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 के अन्तर्गत।

श्रीमती सविता देवी पत्नी श्री राज कुमार, निवासी गांव व डाकघर भनाला, तहसील शाहपुर ने इस कार्यालय में प्रार्थना—पत्र मय ब्यान हल्फी पेश किया है कि मेरी लड़की आशू देवी का जन्म दिनांक 13-8-2001 को हुआ है लेकिन ग्राम पंचायत के रिकॉर्ड रजिस्टर में दर्ज न है।

अतः इस राजपत्र इश्तहार द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को कोई उजर व एतराज हो तो वह दिनांक 28-5-2013 को पेश कर सकता है। बाद पेशी कोई भी उजर व एतराज न सुना जाएगा तथा प्रार्थिया की लड़की का जन्म नियमानुसार पंचायत रिकॉर्ड में दर्ज करने के आदेश कर दिए जाएंगे।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
शाहपुर, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

-----

ब अदालत सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी, शाहपुर, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश

श्री राजू पुत्र श्री मचलु, निवासी महाल दरगेला, मौजा रैहलू, तहसील शाहपुर, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रार्थना—पत्र बाबत नाम की दुरुस्ती करवाने बारे।

श्री राजू पुत्र श्री मचलु, निवासी महाल दरगेला, मौजा रैहलू, तहसील शाहपुर ने इस अदालत में प्रार्थना—पत्र पेश किया है कि मेरा सही नाम राजू है परन्तु राजस्व अभिलेख में राज कुमार दर्ज है, जो कि गलत है। जिसकी दुरुस्ती की जावे।

अतः प्रार्थी का आवेदन स्वीकार करते हुए राजपत्र इश्तहार द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को कोई उजर व एतराज हो तो वह दिनांक 28-5-2013 को पेश कर सकता है। बाद तारीख पेशी किसी किस्म का उजर व एतराज न सुना जाएगा व नाम दुरुस्ती के आदेश पारित कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक.....को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—  
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,  
शाहपुर, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश

-----

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी शाहपुर, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश

श्रीमती राजकुमारी पत्नी स्व0 श्री गोरख राम, निवासी गौजू, डाकघर वसनूर, तहसील शाहपुर, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0) वादी।

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रार्थना—पत्र जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 के अन्तर्गत।

श्रीमती राज कुमारी पत्नी स्व० श्री गोरख राम, निवासी गौजू, डाकघर वसनूर, तहसील शाहपुर ने इस कार्यालय में प्रार्थना—पत्र मय ब्यान हल्फी पेश किया है कि मेरी लड़की अनीता देवी की मृत्यु दिनांक 7 जून, 1998 को हुई थी लेकिन ग्राम पंचायत के रिकॉर्ड रजिस्टर में दर्ज न है।

अतः इस राजपत्र इश्तहार के माध्यम से आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को कोई उजर व एतराज हो तो वह दिनांक 28-5-2013 को असालतन या वकालतन हाजिर अदालत आकर पेश कर सकता है अन्यथा एक तरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर मृत्यु तिथि पंचायत रिकॉर्ड में दर्ज करने के आदेश पारित कर दिए जाएंगे।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
शाहपुर, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

-----  
**Before Assistant Collector 1<sup>st</sup> Grade-cum-Land Reforms Officer, Baijnath, District Kangra, Himachal Pradesh**

In the matter of :—

1. S/Shri Prem Chand, 2. Pritam Chand, 3. Amar Nath all sons of Shri Gadola s/o Shri Teju, resident of Village Sukarana Mauza Sakri Khas, Tehsil Baijnath, District Kangra, Himachal Pradesh  
... Applicants.

Vs.

1. Ishwari Devi d/o Shri Kirpa Ram, 2. Ahalya Devi d/o Shri Kirpa Ram, 3. Shri Ashok Kumar s/o Shri Ram Gopal, 4. Pradeep Kumar s/o Shri Ram Gopal, 5. Ishwari Devi w/o Late Shri Ram Gopal, 6. Chander Mani s/o Shri Moti Ram, 7. Krishan Devi d/o Shri Moti Ram, 8. Rajan Kumar s/o Shri Bhagwan Dass, 9. Ranjeeta Kumari d/o Shri Bhagwan Dass, 10. Smt. Urmila Devi w/o Late Shri Bhagwan Dass all residents of village Sukarana mauza Sakri Khas, Tehsil Baijnath, District Kangra, Himachal Pradesh  
... Respondents.

Regarding conferment of proprietary rights under section 104(3) of the HP Tenancy and Land Reforms Act, 1972 on the tenants *i. e.* applicants.

NOTICE :

Whereas the mutation for conferment of proprietary rights under section 104 (3) of the H. P. Tenancy and Land Reforms Act, 1972 has been entered *vide* No. 499 *qua* land comprised in khata No. 24 min, khatauni No. 44, kitta 2 measuring 0-88-35 hectare situated in Muhal Sukarana mauza Sakri Khas, Tehsil Baijnath by the Patwari concerned in favour of tenants/applicants named above. The whereabouts of the respondents are not known to the tenants as well as to the public, as a result service on the respondents named above could not be effected in ordinary course.

Now, the respondents named above are called upon through this notice to appear before the undersigned on 31-5-2013 at Patwar Khana Bahi, Tehsil Baijnath at 10.30 A. M. sharp, personally or through their authorised agents, failing which the *ex parte* proceedings will follow against them.

Issued today on 13-5-2013 under my hand and seal of this court.

Seal.

Sd/-  
Assistant Collector 1<sup>st</sup> Grade-cum-Land Reforms Officer,  
Baijnath, District Kangra, Himachal Pradesh.

ब अदालत सहायक समाहर्ता (द्वितीय श्रेणी) उप-तहसील ददाहू, जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश

श्री संदीप पुत्र श्री कांगी राम, निवासी ग्राम ददाहू, उप-तहसील ददाहू, जिला सिरमौर (हि0 प्र0)।

बनाम

आम जनता

दावा अन्तर्गत जेर धारा 4(2) विवाह पंजीकरण अधिनियम, 1996.

नोटिस बनाम आम जनता।

उपरोक्त प्रार्थी ने इस कार्यालय में प्रार्थना-पत्र दिया है कि उसकी शादी दिनांक 23-6-2003 को श्रीमती मौनीका पुत्री श्री सोजिया, निवासी सन्जोली इन्जन घर कालोनी, शिमला, जिला शिमला, हिमाचल प्रदेश के साथ हुई है।

अतः आम जनता को सूचित किया जाता है कि श्री संदीप पुत्र श्री कांगी राम, निवासी ग्राम ददाहू, उप-तहसील ददाहू, जिला सिरमौर (हि0 प्र0) व श्रीमती मौनीका पुत्री श्री सोजिया, निवासी सन्जोली इन्जन घर कालोनी, शिमला, जिला शिमला, हिमाचल प्रदेश पत्नी श्री संदीप पुत्र श्री कांगी राम, निवासी ग्राम ददाहू, उप-तहसील ददाहू, जिला सिरमौर (हि0 प्र0) की शादी का इन्द्राज सचिव ग्राम पंचायत ददाहू, उप-तहसील ददाहू के कार्यालय में दर्ज करवाने हेतु अनुरोध किया है यदि किसी को कोई एतराज हो तो वह दिनांक 24-6-2013 को इस कार्यालय में उपस्थित आकर एतराज प्रस्तुत कर सकता है अन्यथा दिनांक A/N 24-6-2013 को उक्त शादी के पंजीकरण हेतु आगामी कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 4-5-2013 को मेरे हस्ताक्षर व कार्यालय की मोहर से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—

सहायक समाहर्ता (द्वितीय श्रेणी),  
उप-तहसील ददाहू, जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश।

#### नाम परिवर्तन

मैं Jashpal Singh पुत्र श्री छज्जू राम, निवासी गांव जलगां टब्बा, तहसील व जिला ऊना, हिमाचल प्रदेश यह घोषणा करता हूं कि मेरे बेटे अनमोल परमार के दसवीं कक्षा के सर्टिफिकेट पर उसकी माता का नाम अंजना परमार व पिता का नाम Yashpal Parmar गलत दर्ज है जबकि माता का सही नाम अंजना कुमारी व पिता का सही नाम Jashpal Singh है। सभी सम्बन्धित नोट करें।

JASHPAL SINGH,

पुत्र श्री छज्जू राम, निवासी गांव जलगां टब्बा,  
तहसील व जिला ऊना, हिमाचल प्रदेश।